

AB „Detonas“ vadovo atlygio politikos principai

Vadovo darbo apmokėjimas nustatomas vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. rugpjūčio 23 d. nutarimo Nr.1341 „Dėl valstybės valdomų įmonių vadovų darbo užmokesčio“ 1.1-1.6 papunkčiuose nustatyta tvarka ir Lietuvos Respublikos Susisiekimo ministro 2023 m. gruodžio 22 d. įsakymu Nr. 3- 533 „Dėl akcinės bendrovės „Detonas“ vadovo darbo užmokesčio“.

AB „Detonas“ direktoriaus darbo apmokėjimo tvarkos aprašas patvirtintas 2023 m. gruodžio 20 d. AB „Detonas“ valdybos posėdžio protokolu Nr.15.

Direktoriaus darbo užmokesčių sudaro: pareiginė alga, kintamoji darbo užmokesčio dalis ir premija.

Pareiginė alga nustatoma koeficientais, atsižvelgiant į bendrovės kategoriją pagal Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. rugpjūčio 23 d. nutarimo Nr. 1341 (Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2023 m. rugsėjo 20 d. nutarimo Nr. 743 redakcija) priedą Valstybės įmonių vadovų pareiginės algos dydžių sąrašas.

Pareiginė alga apskaičiuojama, pareiginės algos koeficientą padauginus iš pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio, nustatyto Lietuvos Respublikos pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio nustatymo ir asignavimų darbo užmokesčiui perskaičiavimo įstatyme.

Kintamoji darbo užmokesčio dalis priklauso nuo Bendrovės direktoriui nustatytų veiklos rodiklių, susijusių su AB „Detonas“ tikslų įgyvendinimu ir (arba) Bendrovės direktoriui numatytų užduočių, susijusių su AB „Detonas“ vidaus administravimu, įvykdymu. Veiklos rodikliai, susiję su valstybės įmonės tikslais, nustatomi pagal Valstybės turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo valstybės valdomose įmonėse tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2012 m. birželio 6 d. nutarimu Nr. 665, VII–VIII skyrių nuostatas.

Kintamoji darbo užmokesčio dalis išmokama vieną kartą pasibaigus finansiniams metams ir patvirtinus finansinių ataskaitų rinkinį, atsižvelgus į praėjusių finansinių metų veiklos rodiklių įvykdymą. Kintamoji darbo užmokesčio dalis negali viršyti 30 procentų Bendrovės direktoriui praėjusiais finansiniais metais išmokėtos pareiginės algos.

Bendrovės valdyba už išskirtinį Bendrovės direktoriaus indėlį įgyvendinant bendrovės tikslus arba pasiektus išskirtinius rezultatus, pasibaigus finansiniams metams ir patvirtinus finansinių ataskaitų rinkinį, Bendrovės direktoriui iš bendrovės pelno gali skirti premiją, kurios dydis negali viršyti jo 4 pareiginės algos dydžių.

AB „Detonas“ direktoriaus 2023 m. tikslai ir jų vykdymas

Eil. Nr.	Rodikliai	2023 metai			
		Tikslo lyginamasis svoris, proc.	Siekiami reikšmė	Pasiekta reikšmė	Rodiklio vykdymas
1.	Prekyba sprogmenimis, kitos veiklos pajamos	20	239,4 tūkst. Eur	491,1 tūkst. Eur	Įvykdyta
2.	Sprogdinimo ir griovimo darbų apimtys	20	2450,8 tūkst. Eur	3491,0 tūkst. Eur	Įvykdyta
3.	Metinė EBITDA	30	375,9 tūkst. Eur	848,7 tūkst. Eur	Įvykdyta
4.	Bendradarbiavimo su krašto apsaugos sistema ir veiklos karinėje pramonėje galimybių įvertinimas	10	Įvertinti galimybes	Atlikta	Atlikta
5.	Darnumo dimensijų bendrovėje įgyvendinimas	10	Vadovaujantis Darnumo politikos	Sprogmenų gamybos, gręžimo ir	Atlikta Bendrovės veikla buvo

			nuostatomis, kurti atsakingo ir darnaus verslo praktiką bendrovėje	sprogdinimo darbų vykdymas atitinkant visus nustatytus saugos reikalavimus ir siekiant mažiausio neigiamo poveikio aplinkai, strateginiame veiklos plane su darnumu susijusių numatytų priemonių laikymasis	vykdoma vadovaujantis AB „Detonas“ direktoriaus patvirtintais AB „Detonas“ darnumo politikoje numatytais darnumo įgyvendinimo principais ir prioritetais
6.	Užtikrinti darbų saugą bendrovės darbuotojams vykdant darbo funkcijas bei užtikrinti kokybę, aplinkosaugos ir vadybos sistemų tinkamą funkcionavimą	10	0 vnt.	0 vnt.	Darbų sauga užtikrinta

AB „Detonas“ darbuotojų vidutinis mėnesinis nustatytasis darbo užmokestis eurais

Pareigybė / darbuotojų grupė	2023 m.		2024 m. III ketv.	
	Darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigoje	Vidutinis darbo užmokestis, Eur/mėn.	Darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigoje	Vidutinis darbo užmokestis, Eur/mėn.
Direktorius	1	6428	1	7172
Skyriaus / padalinio vadovas	6	3541	3	4205
Specialistas	9	3042	10	3429
Darbininkas	22	2291	22	2965
Apsaugos darbuotojas	5	1234	5	1461
Valytojas	1	840	1	975
Iš viso bendrovėje	44	2505	42	3113

AB „Detonas“ direktoriaus 2024 m. rodikliai kintamosios darbo užmokesčio dalies nustatymui

Eil. Nr.	Rodikliai	2024 metai	
		Tikslo lyginamasis svoris, proc.	Siekiamą reikšmę
1.	Bendros pajamos, tūkst. Eur	15	3475,0
2.	Sprogmenų pardavimas, tūkst. Eur	10	294,0

3.	Uolienu sprogdinimas, tūkst. m ³	10	1800,0
4.	EBIDTA, tūkst. Eur	20	637,5
5.	Nuosavybės graža, proc.	10	7
6.	VVI Gerosios valdysenos indeksas, ne žemesnis negu	10	A+
7.	Naujas verslo projektas, generuojantis pridėtinę vertę, vnt.	10	1
8.	Sunkių ir/arba mirtinų nelaimingų atvejų darbe dėl neužtikrinto saugumo skaičius, vykdant darbo funkcijas bendrovės darbuotojams, vnt.	5	0
9.	Vadybos sistemų reikšmingų (1-os kategorijos) neatitikčių skaičius, vnt.	10	0

AB „Detonas“ Valdybos narių atlygis

AB „Detonas“ valdybos narių atlygis nustatytas 2022 m. gruodžio 2 d. LR susisiekimo ministro įsakymu „Dėl AB „Detonas“ valdybos narių atlygio, vadovaujantis Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo 29 straipsnio 6 dalimi, Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2015 m. spalio 14 d. nutarimu Nr. 1092 „Dėl Atlygio valstybės valdomų įmonių ir savivaldybių valdomų įmonių kolegialių organų nariams mokėjimo tvarkos aprašo patvirtinimo ir valstybės valdomų įmonių ir savivaldybių valdomų įmonių kolegialių organų narių civilinės atsakomybės draudimo“ ir Akcinės bendrovės „Detonas“ įstatais.

AB „Detonas“ nepriklausomų valdybos narių vidutinis atlygis su visais mokesčiais

Pareigos	Skaičius	2023 m. vidutinis atlygis, Eur/mėn.	Skaičius	2024 m. III ketv. vidutinis atlygis, Eur/mėn.
Valdybos pirmininkas, nepriklausomas valdybos narys	1	2307	1	2307
Nepriklausomas valdybos narys	1	1731	1	1731
Valdybos narys, LR Susisiekimo ministerijos deleguotas valstybės tarnautojas	1	865	1	865